

2022年1月1日

2022年 安全衛生管理 基本方針

コープ商事物流株式会社
取締役社長 安倍 一也

昨年度の目標は「災害・事故ゼロの職場」と「心身健康で明るい職場」として活動しました。その結果、休業災害ゼロを達成し休業無災害継続日数も運輸部では5,477日、業務部では4,005日となりましたが、労働災害2件、通勤途上交通事故2件が発生し、ヒヤリハットは3件でした。

労働災害は2件とも不休災害でしたが特に“包装機挟まれ事故”は、あってはならない重大災害であることを忘れてはなりません。労働災害の経験を忘れずに、実施中の対策やチェック体制を継続しながら、安全教育や設備改善も含めた“事故を発生させない体制づくり”を進めていきます。

本年の片倉コープアグリ(株)基本方針は、下記のように従来からの方針を引き継ぐこととしながらも、最重点施策に労災の防止を見据えて、集中的に取り組むべき項目に絞り込んで実施することとしています。

- I. 基本方針
 - 『年間ゼロ災の達成』
 - 『従業員のメンタルヘルスへの組織的取り組み』
 - 『法令に従った環境保安活動の履行』

- II. 最重点施策
 - 『事業所全体での労災防止への取り組み体制の構築』
 - 『はさまれ、回転物巻き込まれ災害の撲滅』
 - 『チェックリストによる法令対応への取り組み』

- III. 重点施策
 - ・自動車事故防止への啓蒙活動への積極的な取り組み
 - ・法令の遵守による環境対策への取り組み
 - ・従業員のメンタルケアへの組織的な取り組み
 - ・労務管理の一環として時間外労働の適正な運用・管理の取り組み

これらの状況を鑑み、2022年は引き続き「災害・事故ゼロの職場」と「心身健康で
明るい職場」を目標として、以下の項目に取り組むこととします。

1. 親会社と一体となった各種活動・訓練の実施
2. ツールボックスミーティングによる安全確認・相互確認の徹底
3. 想定訓練による安全意識向上と非常時の対応力向上
4. リスクアセスメント活動の活性化
5. 5S活動による職場環境の改善
6. ヒヤリハット抽出の推進
7. 交通事故防止の取組強化
8. 健康診断とストレスチェックを活用した健康管理フォローの実施

従業員一人ひとりが“絶対に災害・事故を起こさない”という強い意志を持って、
法令順守と安全規則順守を徹底すると共に、積極的に毎日の安全衛生活動に参加し、
お互いにコミュニケーションを取り合い、目標達成に向けてがんばりましょう。

以上